

Zgodnie z definicją EBI przedsiębiorstwem zaliczanym do **małych i średnich przedsiębiorstw** (MSP) jest przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 250 pracowników (w przeliczeniu na pełny etat) zgodnie z ostatnim zatwierdzonym sprawozdaniem finansowym (dane stanowiące podstawę określenia liczby osób zatrudnionych powinny być zgodne z zaleceniem Komisji 2003/361/WE). Przedsiębiorstwo traci status MSP jeśli jeden lub więcej podmiotów publicznych posiada 25% lub więcej praw kapitałowych/praw głosu z wyjątkiem tych wymienionych w definicji przedsiębiorstw autonomicznych, które mogą posiadać 25%, ale nie więcej niż 50% takich praw.

W celu ustalenia liczby pracowników należy uwzględnić liczbę pracowników bezpośrednich oraz pracowników powiązanych przedsiębiorstw zgodnie z definicjami Komisji Europejskiej dotyczącymi przedsiębiorstw autonomicznych, partnerskich i połączonych. Związki między przedsiębiorstwami poprzez osoby fizyczne również są brane pod uwagę, jeśli przedsiębiorstwa są połączone i są aktywne na tym samym rynku lub rynkach sąsiadujących. Całkowita liczba pracowników na zasadzie skonsolidowanej powinna wynosić mniej niż 250.

- **przedsiębiorstwo autonomiczne** - przedsiębiorstwo uważane jest za autonomiczne, jeśli nie posiada 25% lub więcej praw kapitałowych/praw głosu (w zależności która wartość jest większa) w jednym lub większej liczbie innych przedsiębiorstw, oraz żadne przedsiębiorstwo nie posiada udziałów tego przedsiębiorstwa w wysokości 25% lub więcej praw kapitałowych lub praw głosu (w zależności która wartość jest większa); przedsiębiorstwo jest uważane za autonomiczne, jeśli kolejni inwestorzy posiadają nawet do 50% praw kapitałowych/praw głosu, jednak nie wywierają dominującego wpływu: korporacje inwestycyjne, spółki kapitałowe podwyższonego ryzyka i anioły biznesu, uniwersytety i ośrodki badawcze nienastawione na zysk, inwestorzy instytucjonalni łącznie z regionalnymi funduszami rozwoju, samorządy lokalne z rocznym budżetem niższym niż 10 milionów EUR oraz mniej niż 5 000 mieszkańców. W przypadku przedsiębiorstw autonomicznych liczba pracowników obejmuje tylko pracowników przedsiębiorstwa.

- **przedsiębiorstwo partnerskie** - przedsiębiorstwo uważane jest za przedsiębiorstwo partnerskie, jeśli posiada co najmniej 25%, jednak nie więcej niż 50% praw kapitałowych/praw głosu (w zależności która wartość jest większa) w jednym lub większej liczbie przedsiębiorstw i/lub inne przedsiębiorstwo posiada co najmniej 25%, jednak nie więcej niż 50% praw kapitałowych/praw głosu tego przedsiębiorstwa (w zależności która wartość jest większa). W przypadku przedsiębiorstw partnerskich, liczba pracowników jest sumą liczby pracowników przedsiębiorstwa oraz proporcji liczby pracowników każdego przedsiębiorstwa partnerskiego, która reprezentuje liczbę procentową posiadanych udziałów/praw głosu. Dodane muszą zostać jedynie dane dotyczące przedsiębiorstwa/przedsiębiorstw partnerskich bezpośrednio powyżej lub poniżej.

- **przedsiębiorstwo połączone** – dwa przedsiębiorstwa są uważane za połączone, jeśli jedno z nich kontroluje drugie, bezpośrednio lub pośrednio, poprzez większość praw kapitałowych/praw głosu lub poprzez możliwość wywierania dominującego wpływu w drodze kontraktu lub umowy. W większości krajów członkowskich UE wymaga się, by przedsiębiorstwa połączone przygotowywały wspólne sprawozdania finansowe. W przypadku przedsiębiorstw połączonych, liczba pracowników jest sumą liczby pracowników przedsiębiorstwa oraz całkowitej liczby pracowników każdego z przedsiębiorstw połączonych. W przypadku przedsiębiorstw połączonych liczba pracowników musi być dodana dla wszystkich przedsiębiorstw na wszystkich poziomach w całym łańcuchu powyżej i poniżej.